**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕСИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ВЕРХНЕУРАЛЬСКИЙ АГРОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ – КАЗАЧИЙ КАДЕТСКИЙ КОРПУС» ГБПОУ «ВАТТ-ККК»**

# ПРИКАЗ

30.08.2019 № 321-05

г. Верхнеуральск

*«Об утверждении Положения»*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ,-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус».
2. Секретарю Тыриной Г.Л. ознакомить сотрудников ГБПОУ «ВАТТ-ККК» с Положением об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус» под подпись в срок до 30.09.2019 г.
3. Считать утратившим силу Приказ от 16.02.2017г. № 52-05 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус».
4. Считать утратившим силу Приказ от 23.10.2017г. № 353-05 « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус».
5. Считать утратившим силу Приказ от 11.06.2019г. № 258/1-05 « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус».
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор А.Я. Докшин

Исп. Валиева А.Н.

Согласовано на заседании
Совета Техникума
Протокол от 30.08.19 № 19

Утверждено
Приказом директора
ГБПОУ (ВАТТ-ККК) №321-0
от «30» 08 2019г.

**Положение**
**об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус»**

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус» (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений" постановлением Правительства Челябинской области от 31 августа 2010 года N 132-П (в редакции Постановлений Правительства Челябинской области от 29.12.2014 N 745-П, от 15.07.2015 N 325-П, от 19.12.2018г. № 622- П) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, и определяет порядок и условия оплаты труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус» (далее – Техникум), в отношении которого Министерство образования и науки Челябинской области осуществляет функции и полномочия учредителя и в отношении которого Министерство образования и науки Челябинской области осуществляет функции и полномочия главного распорядителя средств областного бюджета (далее именуются - областные государственные учреждения).

2. Система оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Верхнеуральский агротехнологический техникум – казачий кадетский корпус» (далее именуется - техникум), устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений";

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений";

7) рекомендаций Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников техникума.

3. Системы оплаты труда работников Техникума включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуются - ПКГ), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда

работников областных государственных учреждений", а также с учетом мнения представительного органа работников Техникума.

4. Оплата труда работников Техникума включает в себя оклад (должностной оклад) или ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на предоставление техникуму субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## II. Основные условия оплаты труда работников

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем техникума на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно Приложения 1 к настоящему Положению.

2. Должностной оклад устанавливается работникам из числа специалистов и служащих, в том числе педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени.

Ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам, для которых установлена норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы.

Другим работникам, ведущим преподавательскую работу, для которых установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, в расчет берется ставка заработной платы, установленная для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, к которому отнесена соответствующая должность.

Оклад устанавливается работникам, профессии которых относятся к ПКГ профессий рабочих.

3. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам техникума устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов

преподавательской работы за ставку заработной платы), установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами V и VI настоящего Положения.

## III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу в техникуме.

1. Исчисление заработной платы педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу в техникуме (за исключением педагогических работников, указанных в пункте 2 и разделе IV настоящего Положения) (далее именуются - педагогические работники техникума) осуществляется в следующем порядке:

1) месячная заработная плата педагогических работников техникума, для которых установлена норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на учебную нагрузку в неделю, деления полученного произведения на установленную приказом Минобрнауки N 2075 за ставку заработной платы норму часов педагогической и (или) преподавательской работы в неделю и прибавления размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников техникума, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников техникума определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

2) педагогическим работникам техникума в каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий (отмены образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим основаниям сохраняется заработная плата, устанавливаемая им в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта.

2. Исчисление заработной платы педагогических работников техникума (далее именуются - преподаватели), осуществляется в следующем порядке:

1) преподавателям в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском, выплачивается устанавливаемая им в соответствии с настоящим подпунктом средняя месячная заработная плата. К средней месячной заработной плате преподавателей прибавляются размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Средняя месячная заработная плата преподавателей определяется до начала учебного года путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного

произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка заработной платы преподавателей определяется путем деления размера ставки заработной платы преподавателя на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Порядок определения учебной нагрузки преподавателей, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки преподавателей определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

2) преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателей, определяемой в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы в техникуме, до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество полных месяцев работы в техникуме. Заработная плата преподавателей за неполный месяц работы в техникуме в этом случае выплачивается за фактическое количество отработанных часов, умноженных на часовую ставку заработной платы преподавателей, определяемую в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта;

3) преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата рассчитывается путем деления ставки заработной платы преподавателя на количество рабочих дней в месяце приема на работу в техникум и умножения полученного результата на фактическое количество отработанных в указанном месяце дней;

4) заработная плата за часы преподавательской работы, данные преподавателям сверх установленной им годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам, определяемым в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, умноженным на количество часов, отработанных сверх установленной годовой учебной нагрузки, только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесячно или в конце учебного года. Если замещение временно отсутствующего преподавателя продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема годовой учебной нагрузки в порядке, предусмотренном подпунктом 2 настоящего пункта;

5) в том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и, исходя из количества пропущенных рабочих дней, - за неполный месяц отсутствия на работе. В таком же порядке производится уменьшение объема годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Если в техникуме учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение объема

годовой учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год не производится.

Средняя месячная заработная плата преподавателей во всех случаях, указанных в настоящем подпункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенного объема годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с подпунктом 4 настоящего пункта.

## IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников, других работников, ведущих преподавательскую работу в техникуме

1. Почасовая оплата труда применяется при оплате труда:

1) за часы учебных занятий, отработанные педагогическими работниками техникума в порядке замещения отсутствующих педагогических работников техникума, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы учебных занятий, отработанные педагогическими работниками техникума с обучающимися по заочной форме обучения и с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх установленного им объема годовой учебной нагрузки;

3) за выполнение преподавательской работы в техникуме сверх уменьшенного объема годовой учебной нагрузки.

2. Оплата труда за один час указанной в пункте 1главы 4 настоящего Положения преподавательской работы определяется путем деления размера ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

## V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

2. Размеры компенсационных выплат устанавливаются к окладу (должностному окладу) либо к тарифной ставке в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

3. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам техникума, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- оплата за ведение функций классного руководства с обучающимися в учебной группе по очной форме обучения наполняемость учебной группы не менее 25 человек - 1000 рублей ежемесячно, пропорционально фактическому количеству студентов в группе;

- ведение функций классного руководителя воспитательной работы с обучающимися в специализированных или специальных (коррекционных) учебных группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (VIII вида) (наполняемость учебной группы 8-12 человек) - 1000 рублей ежемесячно;

- выполнение плана работы кабинета (оформление стендов, плакатов, тематических уголков и т.д.) - 500 рублей ежемесячно;

- руководство предметно цикловой комиссией- 2000 рублей ежемесячно, наставничество -500 рублей ежемесячно за 1 молодого специалиста , методическим советом - 2000 рублей ежемесячно;

- проверка и оценивание письменных работ по дисциплинам: русский язык, литература, математика - 500 рублей за ставку педагогической нагрузки, ежемесячно пропорционально фактической педагогической нагрузки;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются. В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение

указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются работникам в порядке и размере, установленных Правительством Российской Федерации.

7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и трудовым договором. Размеры выплат, установленные трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты при расширении зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата может быть установлена как в твердой денежной сумме, так и в процентах к тарифной ставке (окладу) работника. Однако работодатель должен учитывать положение ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации, которые обязывают его обеспечить одинаковую оплату за труд равной ценности.

Для документального оформления поручения работнику дополнительной работы оформляется два документа:

- соглашение работодателя и работника о расширении зон обслуживания (либо дополнительное соглашение к трудовому договору);

- приказ (распоряжение) работодателя о поручении дополнительной работы (расширении зон обслуживания)

9. Размер доплаты при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата может быть установлена как в твердой денежной сумме, так и в процентах к тарифной ставке (окладу) работника. Однако работодатель должен учитывать положение ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации, которые обязывают его обеспечить одинаковую оплату за труд равной ценности.

Для документального оформления доплаты при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы оформляется два документа:

- соглашение работодателя и работника о увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы (либо дополнительное соглашение к трудовому договору);

- приказ (распоряжение) работодателя о доплате при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

10. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливается трудовым договором. Сверхурочная работа оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры за сверхурочную работу определяются трудовым договором.

11. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются трудовым договором.

12. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы. В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, руководитель техникума обязан выплатить им меж разрядную разницу.

13. Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер, устанавливаются трудовым договором.

## VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждений.

К выплатам, характеризующим результаты труда педагогического персонала учреждений, относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы ( за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея), за проверку письменных работ, за руководство методическими объединениями (предметами, комиссиями), за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ);

выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися, за наличие квалификационной категории);

премиальные выплаты по итогам работы( за месяц, квартал, полугодие, год);

выплаты, учитывающие особенности деятельности Техникума и отдельных категорий работников.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников учреждений, относятся:

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

выплаты за наличие квалификационной категории пропорционально фактически определенному педагогическому работнику объему педагогической работы (1500 рублей за наличие первой квалификационной категории, ежемесячно за ставку педагогической нагрузки, 2500 рублей за наличие высшей квалификационной категории, за ставку педагогической нагрузки);

надбавка молодым специалистам; надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, определенным Правительством Челябинской области

Надбавка специалистам Фершампенуазского филиала ГБПОУ «ВАТТ-ККК», Уйского филиала ГБПОУ «ВАТТ-ККК», Кизильского филиала ГБПОУ «ВАТТ-ККК» и филиала ГБПОУ «ВАТТ-ККК» в п. Снежный за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области выплачивается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

3. К выплатам стимулирующего характера заместителя директора по УПР, ФЭР, заведующих филиалов, руководителя МЦПК и механика относятся выплаты полученные от приносящей доход деятельности ГБПОУ «ВАТТ-ККК».

4. Выплаты стимулирующего характера работнику производятся по решению руководителя техникума с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Установление (изменение) выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет, квалификационную категорию производится:

1) при увеличении общего стажа работы (стажа педагогической работы) - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в техникуме, или со дня представления работником документа о стаже, дающем право на установление выплаты;

2) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения аттестационной комиссией решения об установлении квалификационной категории.

При наступлении у работника права на изменение выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет, квалификационную категорию в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплат стимулирующего характера осуществляется по окончании указанных периодов.

6. Доплата педагогическим работникам за специфику работы техникума, группах и за проверку письменных работ установлена в твердой денежной сумме.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы согласно Приложения 2 к настоящему Положению, с учетом рекомендаций Министерства образования и науки Челябинской области.

8. Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание наложенное приказом директора премиальные выплаты и выплаты стимулирующего характера не выплачиваются. Если в течении года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарное взыскание.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работника.

## VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и заместителя директора по ФЭР

1. Заработная плата руководителя техникума, его заместителей и заместителя директора по ФЭР состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующегохарактера.

Размер должностного оклада руководителя техникума определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости областного государственного учреждения.

Условия оплаты труда руководителя техникума устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

2. Выплаты компенсационного характера руководителю техникума, его заместителям и заместителя директора по ФЭР устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителю техникума устанавливаются Министерством образования и науки Челябинской области и выплачиваются на основании приказа Министерства образования и науки Челябинской области. Указанные выплаты устанавливаются Министерством образования и науки Челябинской области с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности техникума и его руководителя. Решение об оказании материальной помощи руководителю техникума на основании его письменного заявления принимает Министерство образования и науки Челябинской области.

4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей областных государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области, и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается приказом Министерства образования и науки Челябинской области в кратности от 1 до 8.

5. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной

платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6. Должностные оклады заместителей руководителя и заместителя директора по ФЭР техникума устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя техникума. Другие условия оплаты труда заместителей руководителей и заместителя директора по ФЭР устанавливаются трудовыми договорами и (или) дополнительными соглашением к трудовому договору.

7. К выплатам стимулирующего характера заместителям директора и заместителя директора по ФЭР техникума относится:

- Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты труда;
- За качество выполняемых работ;
- Премиальные выплаты по итогам работы за (квартал, год);
- Надбавки, учитывающие индивидуальные характеристики работника.

## VIII Условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

1. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада работников учебно-вспомогательного персонала техникума определяется трудовым договором.

2. Выплаты компенсационного характера работников учебно-вспомогательного персонала техникума, устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

3. Выплаты стимулирующего характера учебно-вспомогательного персонала техникума устанавливаются на основании приказа директора с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера учебно-вспомогательного персонала техникума относится:

- Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты труда;
- За качество выполняемых работ;

- Премиальные выплаты по итогам работы за (квартал, год);

- Надбавки, учитывающие индивидуальные характеристики работника.

## VIIII Условия оплаты труда обслуживающего персонала

1. Заработная плата обслуживающего персонала состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада работников обслуживающего персонала техникума определяется трудовым договором.

2. Выплаты компенсационного характера работников обслуживающего персонала техникума, устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

3. Выплаты стимулирующего характера обслуживающего персонала техникума устанавливаются на основании приказа директора с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера обслуживающего персонала - Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты труда;

- За качество выполняемых работ;

- Премиальные выплаты по итогам работы за (квартал, год);

- Надбавки, учитывающие индивидуальные характеристики работника.

## VIII. Заключительные положения

1. Штатное расписание техникума утверждается директором и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

2. Основной персонал техникума, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом техникума целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал техникума, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом техникума целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал техникума, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники техникума, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности техникума.

3. Фонд оплаты труда работников техникума, формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областным бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным Министерству образования и науки Челябинской области из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Министерство устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда в техникуме в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

5. Из фонда оплаты труда областного государственного учреждения работникам техникума выплачиваться премии к юбилейным датам.

| | |
|---|---|
| 50 лет | 1000рублей |
| 55 лет | 1500 рублей |
| 60 лет | 2000 рублей |
| 65 лет | 2500 рублей |
| 70 лет | 3000 рублей |

Приложение №1
К Положению об оплате труда
работников ГБПОУ «ВАТТ-ККК»
Утвержденного приказом № 34-05 от «30» 08 2019 г.

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих**

Профессиональная квалификационная группа

« Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 4011 |
| 2 квалификационный уровень | 4298 |

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности рабочих второго уровня"

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 4508 |
| 2 квалификационный уровень | 4790 |
| 3 квалификационный уровень | 5070 |
| 4 квалификационный уровень | 5211 |

**Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 4154 |
| 2 квалификационный уровень | 4298 |

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 4508 |
| 2 квалификационный уровень | 4790 |
| 3 квалификационный уровень | 4931 |
| 4 квалификационный уровень | 5352 |
| 5 квалификационный уровень | 5491 |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 5665 |
| 2 квалификационный уровень | 5733 |
| 3 квалификационный уровень | 5801 |
| 4 квалификационный уровень | 5856 |
| 5 квалификационный уровень | 5909 |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 6040 |
| 2 квалификационный уровень | 6172 |
| 3 квалификационный уровень | 6267 |

**Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| | 4508 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 5070 |
| 2 квалификационный уровень | 5211 |

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

| Квалификационный уровень | Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей) |
|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 6941 |
| 2 квалификационный уровень | 7089 |
| 3 квалификационный уровень | 7532 |
| 4 квалификационный уровень | 8393 |

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| 1 квалификационный уровень | 5619 |
| 2 квалификационный уровень | 5963 |
| 3 квалификационный уровень | 6421 |

**Размеры**
**должностных окладов**
**по профессиональным квалификационным группам**
**должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|
| должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 5629 |
| должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 5665 |
| должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 5868 |

**Размеры**
**должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам**

| Уровень квалификации | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|---|
| 5 уровень квалификации | Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий | 6142 |
| 6 уровень квалификации | Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий | 6518 |
| 7 уровень квалификации | работник контрактной службы, руководитель контрактной службы, контрактный управляющий | 7018 |

Приложение №2
К Положению об оплате труда
работников ГБПОУ «ВАТТ-ККК»
Утвержденного приказом № 321-05бт «30» 08.2019 г.

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников**

| Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях) |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы.<br><br>Личный вклад в достижение эффективности работы техникума | 1.1. Эффективность работы преподавателя и мастера п/о по выполнению контрольных показателей приема студентов:<br><br>– участие в проф. ориентационных бригадах, работе приемной комиссии, проф. ориентационная работа в закрепленной школе; | Ежемесячно за каждое мероприятие<br><br>500 руб. |
| | 1.2. Участие преподавателя и мастера п/о в мероприятиях профессиональной направленности **достижение призовых мест** на:<br>– международном уровне;<br>– российском уровне;<br>– областном уровне;<br>– на уровне техникума, района | По результатам участия (за каждого призера)<br>3000 руб.<br>2000 руб.<br>1000 руб.<br>500 руб. |
| | 1.3. Подготовка преподавателем и мастером п/о студента - **призера** олимпиад, конкурсов, соревнований, выставок:<br><br>– международного уровня;<br>– российского уровня;<br>– областного уровня;<br>– на уровне техникума | По результатам участия (за каждого призера)<br>Очного / Заочного<br>3000руб. / 2000 р<br>2000руб. / 1000 р<br>1000руб. / 500 р.<br>500 |

| | | |
|---|---|---|
| | | руб. |
| | 1.4 Результаты освоения студентами основных профессиональных образовательных программ<br>– **отсутствие** у преподавателя и мастера п/о **студентов с академическими задолженностями** по результатам экзаменационной сессии (абсолютная успеваемость 90-100%)<br>– **положительная динамика** качественной успеваемости | По результатам экзаменационной сессии за каждую учебную группу<br>500 руб.<br><br>1000 руб. |
| | 1.5. Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта: выступления на конференциях, ПЦК, педагогических советах, семинарах, форумах, проведение мастер-класса, публикации в ведущих периодических изданиях.<br>- российского уровня;<br>- областного уровня;<br>- муниципального уровня;<br>- на уровне техникума | По результатам участия (за каждое участие, выступление)<br>2000 руб.<br>1500 руб.<br>1000 руб.<br>500 руб. |
| | 1.6. Разработка преподавателем и мастером п/о авторских учебно-методических материалов для освоения программ дисциплин (междисциплинарных куров, профессиональных модулей):<br>– методических рекомендаций по целепологанию, планированию учебно-воспитательного процесса, средств обучения и контроля;<br>– электронного учебно-методического комплекса: | По результатам разработки (за каждую методичку, ЭУМ комплекс)<br>500 руб.<br>1000 руб. |
| | 1.7. Соблюдение сроков выполнения работ в части предоставления отчетности: достоверное предоставление отчетов, информации; | За каждый отчет 500 руб. |
| 2. Премия за выполнение особо важных и срочных заданий | Результативность выполнения разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями: | По результатам выполнения за каждое поручение, задание<br>500 руб. |

| | | |
|---|---|---|
| 3. Премиальные выплаты по итогам работы(месяц, квартал, полугодие, год) | Выполнение показателей эффективности работы преподавателя и мастера п/о<br>– проведение открытых учебных занятий, мастер классов<br>– за интенсивность и высокие результаты в работе (за выполнение плана самообразования)<br>- за надлежащее исполнение должностных обязанностей и отсутствие дисциплинарных взысканий | По результатам контроля<br>500 руб.<br><br>1500 руб. (ежемесячно)<br>До 15000 руб. (по итогам работы ) |
| 4. Выплаты за почетное звание, нагрудный знак | 5.2. Почетное звание, нагрудный знак | Ежемесячно<br>1000 руб. |
| 5. Выплаты за педагогический стаж работы | Стаж педагогической работы:<br>от 5 до10лет<br>10-15 лет<br>15 -20 лет<br>свыше 20 лет. | Ежемесячно<br>500 руб.<br>1000 руб.<br>1500 руб.<br>2000 руб. |
| 6. Выплата за квалификационную категорию | Квалификационная категория:<br>высшая - 2500 руб.<br>первая - 1500 руб. | Ежемесячно за ставку педагогической нагрузки, пропорционально фактическому объему педагогической работы |
| 7. Надбавка молодым специалистам | Трудоустройство на работу в образовательное учреждение, в течении 3-х лет с момента получения первого профессионального образования по очной форме обучения | Ежемесячно<br>2500 руб.<br>. |
| 8. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области | | 25 % |

| | |
|---|---|
| 8. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области | 25 % |